

**GRIESSER** Group

---

# Codice di condotta



«Ogni azienda, indipendentemente dalle sue dimensioni, necessita di standard che regolano i rapporti tra le persone al suo interno e al suo esterno.»

#### **Stimati collaboratori e collaboratrici**

Sono lieto di presentarvi il Codice di condotta riveduto del Gruppo Griesser.

Circa 1.500 collaboratori, con il loro impegno ed entusiasmo, contribuiscono affinché l'eccezionale reputazione dei due marchi indipendenti Griesser e weinor venga riconfermata giorno dopo giorno. E ciò è possibile solo grazie alle persone che contribuiscono a questo risultato. La buona reputazione del Gruppo è uno dei nostri beni più preziosi ed è la base del nostro successo a lungo termine.

Ci siamo posti l'obiettivo di creare un valore sostenibile per tutti i dipendenti, azionisti, partner commerciali, clienti e per il pubblico. Abbiamo quindi la responsabilità di essere all'altezza dei principi del Codice di condotta e di rispettare i valori del Gruppo Griesser in tutte le decisioni.

Riservatevi del tempo per familiarizzare con il Codice di condotta. Contribuite anche voi, affinché il Gruppo Griesser soddisfi i requisiti di condotta.

Se avete domande, il vostro supervisore sarà al vostro fianco per fornirvi informazioni e assistenza.

Cordiali saluti

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'W. Strässle', written in a cursive style.

Walter Strässle  
Presidente del Consiglio di amministrazione



# Marchio Griesser

da sinistra a destra: Alexander Wimmer, Pascal Strässle,  
Urs Neuhauser, Daniel Jacob, Felice Facchini

## Direzione del marchio Griesser

Urs Neuhauser	CEO
Felice Facchini	CFO
Daniel Jacob	CTO
Alexander Wimmer	CSO
Pascal Strässle	COO

Stato: maggio 2021



# Marca weinor

da sinistra a destra: Karl-Heinz Stawski, Thilo Weiermann,  
Joachim Burg, Wolfgang Fässle

## Gestione del marca weinor

Thilo Weiermann

Presidenza  
Direttore mercato Olanda, Svizzera, Export  
Prodotto Tetti per terrazze e Prodotto Tende da sole

Joachim Burg

Direttore mercato Germania e Austria

Wolfgang Fässle

Personal | Finanze

Karl-Heinz Stawski

Innovazione | Gestione acquisti e fornitori

Stato: maggio 2021





# Codice di condotta

## Creare un valore sostenibile

L'azienda delle marche Griesser e weinor, fondata oltre 130 anni fa, si prefigge l'obiettivo di creare un valore in modo equilibrato e sostenibile a favore delle sue collaboratrici e dei suoi collaboratori, degli azionisti, dei partner commerciali, dei clienti e del pubblico. Eccellenza, competitività e sostenibilità sono il risultato della gestione industriale e del successo economico.

## Responsabilità imprenditoriale

Assumendosi la propria responsabilità imprenditoriale, sia attraverso una comunicazione attiva, aperta ed adeguata ai tempi, sia attraverso un resoconto finanziario trasparente e conforme alla legge, l'azienda favorisce un clima di fiducia e credibilità. La sostenibilità dello sviluppo strategico è determinata dall'interazione tra cambiamento e continuità.

Per raggiungere questi obiettivi, l'azienda si fonda su valori e principi stabiliti nelle sue linee direttive e validi per tutte le attività. Questi valori costituiscono a loro volta le basi per il comportamento quotidiano delle collaboratrici e dei collaboratori in tutti i paesi.

## Responsabilità delle collaboratrici e dei collaboratori

Nelle loro relazioni professionali e personali con i colleghi di lavoro e con tutti i partner aziendali, le collaboratrici e i collaboratori di Griesser/weinor devono soddisfare oltre ad esigenze di carattere tecnico, anche elevate esigenze di carattere etico. Per questo motivo nei confronti dei colleghi di lavoro, dei clienti, dei fornitori, dei partner commerciali, dei concorrenti, delle autorità e del pubblico le collaboratrici e i collaboratori devono sempre:

- attenersi alle leggi e alle disposizioni vigenti nell'esercizio di tutte le loro attività e agire secondo le direttive interne; in particolare devono rispettare il divieto di utilizzare e diffondere informazioni di carattere confidenziale;
- astenersi dall'accettare e concedere benefici finanziari illeciti e benefici illeciti di altro tipo;
- astenersi da qualsiasi atto che possa dar luogo a conflitti d'interesse;
- evitare di inoltrare a terzi dati e documenti confidenziali e di danneggiare la proprietà materiale e intellettuale di Griesser/weinor e di altre aziende.

## Tutela della personalità

Il Gruppo Griesser tutela la personalità dei propri collaboratori. Ci opponiamo alle molestie psicologiche, fisiche o sessuali arrecate con gesti, parole (ad es. mobbing) e contatto fisico. Ci adoperiamo affinché le denunce vengano trattate immediatamente avviando le misure del caso.

## Corruzione

Sono vietati i seguenti comportamenti:

promettere, offrire o concedere tangenti o altri benefici a pubblici ufficiali svizzeri o esteri o a collaboratrici e collaboratori di aziende private nonché accettare i pagamenti o i benefici in questione.

Promettere, offrire o concedere bustarelle o favori finalizzati alla «corruzione».



## Regali

Non è nell'interesse dell'azienda che i collaboratori accettino e distribuiscono regali. Tuttavia in determinati paesi lo scambio di regali fa parte delle usanze locali. In tal caso il valore dei regali in questione deve essere tale da non mettere il destinatario che li accetta in una posizione di subordinazione vincolante. Tale subordinazione non si verifica in caso di regali con un valore inferiore a 100 euro. In caso di dubbio o in caso di eccezioni motivate da questa regola la decisione spetta al diretto superiore.

Non è ammesso accettare e offrire regali sotto forma di somme di denaro od oggetti di valore (ad es. metalli preziosi, orologi, oggetti d'arte, ecc.).

Le collaboratrici e i collaboratori che per via della loro funzione ricevono regolarmente regali consentiti (ad es. gli addetti agli acquisti) oppure che per motivi culturali non possono rifiutare regali non autorizzati, hanno l'obbligo di consegnare i regali in questione all'azienda e di far presente questa procedura in caso di accettazione degli stessi.

## Inviti

Anche per quanto riguarda gli inviti vige la regola che debbano rientrare entro limiti tali da non mettere la persona invitata in una condizione di subordinazione vincolante (o morale).

È ammesso invitare o accettare un invito nei seguenti casi:

- inviti a colazioni/pranzi/cene con rappresentanti di aziende che intrattengono rapporti commerciali con il Gruppo Griesser/weinor, a condizione che i costi siano proporzionati all'evento.
- inviti a eventi particolari collegati all'attività della persona che fa l'invito, come anniversari aziendali presso la sede dell'azienda organizzatrice dell'evento, giornate di «porte aperte», eventi rivolti ai clienti.
- non sono in linea di principio autorizzati inviti a viaggi o eventi che prevedono un pernottamento. È pertanto necessario astenersi dal proporre e dall'accettare inviti di questo tipo. La collaboratrice o il collaboratore che volesse, in via del tutto eccezionale, violare questa regola è tenuto a richiedere la preventiva approvazione del proprio superiore.

## Implementazione

Ogni collaboratrice e ogni collaboratore di Griesser/weinor nonché tutte le collaboratrici e tutti i collaboratori alle loro dipendenze sono tenuti a rispettare il presente codice di condotta.

Il Gruppo Griesser sorveglia il rispetto del presente codice di condotta. Le violazioni saranno punite internamente e potranno comportare anche conseguenze di carattere penale.





# Conferma di ricezione

**Obiettivo.** Il codice di condotta è una direttiva rivolta a tutte le collaboratrici e a tutti i collaboratori del Gruppo Griesser. Esso è vincolante e dev'essere obbligatoriamente rispettato da tutte le collaboratrici e da tutti i collaboratori.

Tramite il modulo sottostante ciascun collaboratore del Gruppo Griesser conferma personalmente la ricezione del codice di condotta. Il modulo sottoscritto dev'essere conservato nel dossier del personale.

---

Con la presente confermo di aver ricevuto e compreso il codice di condotta.

Cognome .....

Nome .....

Azienda .....

Funzione .....

Luogo, data .....

Firma .....

# **GRIESSER** Group

Griesser Holding AG  
Tänikonstrasse 3  
8355 Aadorf  
Schweiz